

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE ETKİN TOPLU SÖZLEŞME HAKKI POLİTİKASI

1. AMAÇ

Örgütlenme Özgürlüğü ve Etkin Toplu Sözleşme Hakkı Politikasının amacı AK OLUKLU MUKAVVA KUTU VE AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş' de uygulanan Örgütlenme Özgürlüğü ve Etkin Toplu Sözleşme Hakkının ortaya koyulmasıdır.

2.KAPSAM

AK OLUKLU MUKAVVA KUTU VE AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş çatısı altında çalışan; stajyer, çırak dâhil tüm işçileri kapsamaktadır.

3. TANIMLAR

Örgütlenme: Bireylerin kendi menfaatlerini korumak için mevcut kanunlar kapsamında ortak bir amaç çerçevesinde kendilerini temsil eden bir topluluk oluşturan, ortak bir çalışma düzenine sahip, kendi verimini yönetebilen toplumsal bir düzendir

4. Etkin Toplu Sözleşme Hakkı: Taraflara mali ve sosyal haklarını düzenlemede, kanunların belirlenen sınırlar içinde kalmak, kesin emredici kanun hükümlerini ihlal etmemek kaydıyla; uygulanacak aylık ücretler, her türlü zam, tazminatlar ek ödeme, fazla çalışma ücreti, toplu sözleşme ikramiyesi, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde pazarlık yapma hakkı tanıma.

3. POLİTİKANIN YÜRÜTÜLMESİ

Örgütlenme Özgürlüğü ve Etkin Toplu Sözleşme Hakkı Politikasının işçilere anlatılmasından İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur. Eski çalışanlara prosedür hakkında eğitim İnsan Kaynakları Departmanı tarafından verilir. Yeni işe başlayanlara, şirketin konuya ilişkin bakış açısı ve prosedürün işleyişi oryantasyon eğitiminde anlatılır. Çalışanlar taleplerin, objektif bir yaklaşımla değerlendirileceğinden emin olur.

4. PROSEDÜR

Firmamız kaynağını Anayasa'dan alan ve ayrıntıları 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda düzenlenen sendikal haklara ve özgürlüklere saygılıdır. Firmamızın temel yaklaşımı 6356 sayılı Kanunda anlamını bulan "Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz." Şeklindeki kurallara saygı duymaktır.

Firmamız ve yönetimi sendikal hak ve özgürlüklerin demokrasinin temel unsurlarından biri olduğu ve korunması gerektiği yönünde görüş birliğine sahiptir. Bu bağlamda firmamız örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi düzeninin önündeki engelleri kaldırmaktadır.

Öte yandan firmamızda "İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz." Kurallarına riayet edilmekte ve özellikle sendikal sebeple ayrımcılık olgusundan kaçınılmaktadır.

ÇAĞRI ÖZEÇOĞLU
GENEL MÜDÜR