

## ADİL ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

AK OLUKLU MUKAVVA KUTU VE AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş., çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

Firmamız eşit fırsatlar sunan bir işyeridir ve yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürlülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapmaz.

Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, ancak bunlarla sınırlı kalmayan tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır. Herhangi bir taciz şekli firmamız tarafından hoş görülmemektedir. Bu tür ayrımcılıkların hepsi yasalara aykırıdır ve firmamızın, etkinlik alanında yer alanların bu tür davranışları sergilemeleri yasaktır.

Adil Çalışma Ortamı Politikasının ihlâl edildiğinden şüphelenen kişilerin konuyu kendi müdürlerine ya da yönetimin bir üyesine ivedilikle bildirmeleri gerekir.

Şirketimizin uygulamaları istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. Çalışanları da kendi faaliyetleri kapsamında tüm yasal gereklilikleri yerine getirir ve yasal düzenlemelere uygun davranır. İnsan Kaynakları politikaları ve uygulamaları işe alma, yerleştirme, terfi-transfer-rotasyon, iş akdinin feshi, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret, ek ödeme, sosyal haklar ve eğitim gibi ancak bunlarla sınırlı kalmayan istihdamla ilgili tüm uygulamaların ayrımcılık yapılmadan yürütülmesini sağlar.

Şirketimizde her türlü zorlama ve zorunlu çalışma şekillerinin bertaraf edilmesi ve çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde kaldırılması için çaba gösterilmektedir. Zorla çalıştırılan veya mecbur bırakılarak çalıştırılan işçi veya özgür iradesi dışında hapisane tarafından sağlanan tutuklu işgücü kullanılmasına izin verilmez. Çalışanların herhangi bir alacaklarına teminat olarak el konmaz veya kimlik belgelerini teslim etmeleri talep edilmez ve çalışan makul bir ön bildirim süresinin ardından, özgür iradesi doğrultusunda işverenle kurduğu iş ilişkisini sona erdirmekte serbesttir.

Fiziksel şiddet, fiziksel şiddet uygulama tehdidi, cinsel istismar veya taciz edici diğer davranışlar, sözlü sataşma, herhangi bir şekilde gözdağı verme veya korkutma, kesinlikle müsaade edilmez.

Firmamızda iş ile ilgili her türlü özel tehlike dikkate alınarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Kaza ve yaralanmaların önlenmesi ve çalışma ortamında maruz kalınan sağlık riskini mümkün olan en alt seviyeye indirmek için gerekli tedbirleri almaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarına düzenli olarak iş ve işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesini sağlamaktadır.

ÇAĞRI ÖZEÇOĞLU  
GENEL MÜDÜR